

## 无限春光在景茂 同学联谊话友情

——北大汇丰企业家俱乐部参观考察景茂集团

2014年3月6日,今天对景茂集团来说是特殊的一天,北大汇丰企业家俱乐部的同学们莅临公司参观考察。此次活动是由“北大汇丰四川企业家俱乐部”组织的一次学习型参观活动,作为本次活动的主要负责方,公司对本次活动给予高度的重视,并做好了充分的准备。



北大汇丰四川企业家俱乐部第3次常务理事会议也于今天在集团公司会议室召开,董事长作为俱乐部常务副理事长出席了本次会议。会议中,理事会对俱乐部近期工作作出了归纳与总结,就如何发展、如何更快的发展进行了探讨,并对今后的走向与趋势做出了紧密的规划。



企业家们对公司房产项目独具匠心的设计、稳扎实干的建修以及给便予民的思想都叹为观止,赞不绝口。



参观结束后,全体俱乐部成员在成都国际会议中心召开了互动交流会,董事长在会上致辞,并向全体同学对我公司进行了介绍。交流会上,同学们各抒己见,滔滔不绝,在企业的发展与运营方面都进行了深入的研讨,董事长也一一耐心解答同学们的问题,并就房产方面的发展做出了分析与建议。



会议进行的同时,俱乐部会员企业家们在董事长助理的引领下对公司办公区域进行了参观并做出了高度评价,并对公司企业管理、人员培养以及日常工作等方面提出了建设性宝贵意见。



随后,俱乐部全体同学在董事长和公司高层管理人员的陪同下,一同前往公司房产项目进行了实地参观。



参观楼盘包括景茂·雍水岸、景茂·名都东郡、景茂·名都。参观过程中,企业家们对公司项目进行了全方位了解,各项目负责人热情接待,并全程陪同参观、解说。



最后,在董事长的热情接待下,全俱乐部成员在成都国际会议中心蜀锦厅欢聚一堂共进晚餐。景茂集团全体员工在董事长的带领下对到场企业家表示了真切的敬意与感谢。



同学们在晚餐上把酒言欢、欢声笑语。赞许这次活动不仅对景茂集团进行了学习,更是进一步增加了同学间的珍贵友谊,实在难为可贵,并相互给予了美好的祝福,期待下一次的重逢!







## 达州商会领导莅临参观公司

2014年2月19日,达州商会副会长兼秘书长郑权国、成都财智达人投资有限公司常务副总经理郑祥辉、成都财智达人投资有限公司法律顾问李洪斌、成都财智达人投资有限公司总经理助理卿亮一行四人莅临公司参观考察,熊董事长亲切接待来访贵宾。

在会谈过程中,董事长助理王帅将公司近期产品研发、土地拓展、项目建设等相关情况进行了详细介绍,并

参观了公司新办公区,了解了目前公司的开发能力、开发资质等情况。

会后,郑秘书长一行还参观了公司各项现场,对公司的项目现场管理、项目施工进度及安全生产制度落实情况给予较高评价,并表示对景茂集团产品品质有十足的信心。

## “相聚景茂·共谋发展”

——成都达州商会第五次会长交流日

3月21日,成都达州商会第五次会长交流会在“景茂集团”隆重召开。成都达州商会副会长兼秘书长郑权国、达州商会常务副秘书长谢朝辉等出席了本次会议。成都达州商会常务副会长、“景茂集团”董事长熊正宽热情接待。



会议开始前,各参会人员由熊董事长助理的引领下,对“景茂集团”办公区进行了参观并给予了高度的评价。随后,对成都达州商会开江分会下属开汇成投资管理有限公司进行了参观指导,开汇成投资管理有限公司总经理李明武热情接待。各商会领导在参观过程中对开汇成公司的成立与发展给予了肯定,并就发展方向与建设管理方面提出了宝贵性意见。

成都达州商会第五次会长交流会在商会常务副秘书长谢朝辉的主持下拉开了帷幕。达州商会副会长兼秘书长郑权国首先对商会近期的工作做了总结性的发言。郑秘书长在发言中就达州商会自成立以来与发展建设给予了高度的肯定,并明确了商会接下来的任务与目标。郑秘书长强调,商会是大家共同发展、共同创新的交流互助平台,呼吁商会在商会

中能实行资源共享,互惠互利,真正实际的落实商会存在的重要性与必要性。

作为达州商会常务副会长,董事长熊正宽在接下來的发言中,就景茂集团今年的发展与目标对商会会员进行了介绍。董事长在发言中表示,景茂集团的成长少不了会员企业的支持,更少不了达州商会这个合作、交流的平台,是各行各业的会员们给了前进的动力,是商会明确了远大的目标。董事长在会上,也对达州商会开江分会的情况进行了汇报。作为开江分会的会长,董事长在开江分会的工作中秉承达州商会一贯以合作交流为主要发展路线,在达州商会的领导下,逐渐日益完善开江商会各方面的需求,为开江商会今后的发展奠定了扎实的基础。

会后,达州商会所有成员在锦城公园欢聚一堂共进晚餐。董事长在晚宴上高举酒杯,对商会和会员们表示了衷心的感谢。商会成员们把酒言欢,谈笑风生,这不仅仅是商会的交流会,更是商会的老乡会,处处不失体现出达州人民的豪放与热情。

成都达州商会第五次会长交流会的顺利召开,是达州商会成立以来蒸蒸日上体现,也是达州商会在成长、发展、壮大的一个重要里程碑。景茂集团一直以来秉承“诚信、务实、融合、共享”的企业核心价值观,我们更加愿意与达州商会共同进步、共同发展、共同创造、共同辉煌。



## 关爱员工, 关注健康

——把关爱送给员工

身体健康, 防患于治。《黄帝内经》中提出: 上医治未病, 中医治欲病, 下医治已病。因此, 定期体检对每个人来说都非常重要。体检不仅对自己负责, 更是对家庭负责, 对企业负责。3月16日, 集团公司为全体员工送上一份温暖、健康的礼物: 组织大家到爱康国宾成都红照壁体检中心进行体检。

一直以来, 公司都高度重视员工的身心健康, 定期组织员工进行身体健康检查, 建立员工健康档案, 以便更好地对员工的身体健康状况进行跟踪记录, 确保每位员工都能以饱满的精神、健康的体魄投入到工作中。此次体检包括肝胆脾胰B超、心电图、肝功能、乙肝、血常规、内科、外科、胸透等多个对身体全方位检查项目。

为确保每一位员工都能及时参加体检, 达到“早预防、早诊断、早治疗”防病治病的目的, 公司领导要求本次体检活动要做到既不影响工作, 也不遗漏人员。由于部分一线员工需要坚持坚守岗位, 行政部组织人员对此也做了周密的安排。

公司以实际行动关心员工身体健康, 组织员工进行体检的举措, 体现了公司“以人为本”的管理理念。员工的健康问题也是公司工作的重点, 让员工切实地感受到公司的温暖, 公司

也希望大家在勤奋工作之余, 加强身体锻炼, 增强身体素质, 以充分活力的体魄迎接挑战, 以健康的身体和心态积极的投入到工作中。



## 景茂集团工作纪律及办公环境大检查

为加强集团文明建设, 倡新风, 促良习, 共创洁净、温馨的办公环境, 2014年3月4日下午, 行政部、审计监察部及各部门内业组成检查小组, 对各部门办公室进行了检查。

检查的内容包括: 工作牌佩戴情况; 工作状态(有无吃零食、聊QQ、网购等与工作无关的情况); 办公桌面物品摆放是否整齐、干净, 是否有文件物品东倒西歪、凌乱的情形; 绿植是否有枯萎情况; 办公桌面是否清洁, 私人物品如提包、钥匙、香烟等是否放在桌上; 各部门所在区域的环境卫生情况; 长时间离开或下班电器设施关闭情况。检查后发现整体情况较好, 各部门基本做到了桌面整洁、地面无垃圾、物品摆放整齐, 呈现出井然有序、职业化、高效化的办公状态。展现了景茂人良好的精神面貌和工作状态。





# 两会要点学习

中国2014年政府工作报告要点摘录:



## 财税体制改革:

抓好财税体制改革,着力把所有政府性收入纳入预算,实行全口径预算管理。各级政府预算和决算都要向社会公开,部门预算要逐步公开到基本支出和项目支出,所有财政拨款的“三公”经费都要公开,打造阳光财政。把“营改增”试点进一步扩大到铁路运输、邮政服务、电信等行业,推动消费税、资源税改革,做好房地产税、环境保护税法立法相关工作。抓紧研究调整中央与地方事权和支出责任,逐步理顺中央与地方收入划分,保持现有财力格局总体稳定。建立规范的地方政府举债融资机制,把地方政府性债务纳入预算管理,推行政府综合财务报告制度,防范和化解债务风险。

## 金融体制改革:

深化金融体制改革,继续推进利率市场化,扩大金融机构利率自主定价权。保持人民币汇率在合理均衡水平上的基本稳定,扩大汇率双向浮动区间,推进人民币资本项目可兑换。稳步推进由民间资本发起设立中小型金融机构,引导民间资本参股、投资金融机构及融资中介服务机构。建立存款保险制度,健全金融机构风险处置机制。实施政策性金融机构改革。加快发展多层次资本市场,推进股票发行注册制改革,规范发展债券市场,常设互联网金融健康发展,完善金融监管协调机制,密切监测跨境资本流动,守住不发生系统性区域性金融风险的底线。

## 国企改革:

加快混合所有制经济。完善国有资产管理体制,推进国有资本投资运营公司试点;制定非国有资本参与中央企业投资项目的办法,在金融、石油、电力、铁路、电信、资

## 经济增长目标:

经过认真比较、反复权衡,把增长预期目标定在7.5%左右,兼顾了需要和可能。这与全面建成小康社会的目标相衔接,有利于增强市场信心,有利于调整优化经济结构。实现今年经济增长目标有不少积极因素,但必须付出艰辛努力。

## 物价总水平目标:

把居民消费价格涨幅控制在3.5%左右,考虑了去年涨价翘尾影响和今年新涨价因素,也表明我们抑制通胀、保障民生的决心和信心。保持物价总水平基本稳定具备许多有利条件。但今年推动价格上涨的因素不少,不能掉以轻心,必须做好物价调控。

## 财政和货币政策:

保持经济运行处在合理区间。完善宏观调控政策框架,守住稳增长好、保就业的下限和防通胀的上限,继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策。今年安排财政赤字13,500亿元,比上年增加1,500亿元。但赤字率稳定在2.1%,体现财政政策的连续性。货币政策要保持松紧适度,营造稳定的货币金融环境。加强宏观审慎管理,引导货币信贷和社会融资规模适度增长。今年广义货币M2预期增长13%左右。要加强财政、货币和产业、投资等政策协同配合,做好政策储备,适时适度预调微调。

源开发、公用事业等领域,向非国有资本推出一批投资项目。制定非国有企业进入特许经营领域具体办法。实施铁路投融资体制改革,在更多领域放开竞争性业务。

## 开创高水平对外开放:

从战略高度推动出口升级和贸易平衡发展。今年进出口总额预期增长7.5%左右。要稳定和不断完善出口政策,加快通关便利化改革,扩大跨境电商试点。实施鼓励进口政策,增加国内短缺产品进口。提升中国制造业在国际分工中的地位。

## 投资:

把投资作为稳定经济增长的关键,中央预算内投资拟增加到4,576亿元,重点投向保障性安居工程、农业、重大水利、中西部铁路、节能环保、社会事业等领域。

## 农村改革:

赋予农民更多财产权利,抓紧土地经营权流转以及农村集体建设用地使用权确权登记颁证工作,引导承包地经营权有序流转,慎重稳妥进行农村土地制度改革试点。

## 推进新型城镇化:

要健全城乡发展一体化体制机制,有序推进农业转移人口市民化,实行不同规模城市差别化落户政策,加大对中西部地区新型城镇化的支持。

## 医疗卫生:

推动医改纵深发展,通过改革整合城乡居民基本医疗保险制度,在全国推行城乡居民大病保险,创新社会资本办医机制。坚持计划生育基本国策不动摇,落实一方是独生子女的夫妇可生育两个孩子政策。

## 01 楼市动态 / Industry Information

**十大城市房价指数涨幅收窄。**据《文汇报》报道:中国指数研究院统计数据显示,1月份十大城市住宅价格指数环比平均上涨0.75%,涨幅较上月收窄0.32个百分点。10个城市全部上涨,其中北京涨幅最大,较上月扩大1.70个百分点至2.12%;上海和广州的涨幅均超过1.0%;杭州和天津分别上涨0.86%和0.70%;成都、重庆、武汉和南京的涨幅介于0.2%-0.5%之间;深圳涨幅最小,为0.08%。

## 02 行业信息 / Policy Tendency

**1. 任志强:今年房价涨幅不会超过7%。**据《北京晨报》报道:近日,在第十四届亚布力中国企业家论坛上,华远地产董事长任志强、首创置业董事长刘晓光等在内的房地产人士纷纷表示,基于政府土地供应、人工成本、资金成本等因素的考量,2014年房价仍不会出现下跌。任志强同时指出,今年房价的增速将大幅放缓。他称,“很多开发商以为今年可能跟去年一样,认为房价上涨幅度最低不会少于7%,但是我认为今年的房价涨幅会连7%都不到。”

**2. 成都市推出房屋产权证流动服务大厅。**据《四川日报》报道:成都市房管局推出房产登记办理的流动服务。下一步,该局还将打造房产政务的流动服务车,走进社区、走进企业,让群众在家门口就能便捷地办理产证业务。目前,“流动服务大厅”可以办理房产过户、拆除注销以及不涉税的商品房分户等业务,下一步还将进一步拓宽业务办理范畴,并作为常态化服务继续下去。

## 03 政策动向 / The housing market dynamic

**《成都市建筑规划设计导则(2013)》编制完成。**据《华西都市报》报道:日前,《成都市建筑规划设计导则(2013)》编制完成。“导则”首次提出针对特别重要地段,可带方案进行土地出让;开展城市设计,地块规划的经济纳入土地成本;并首次将城市空间划分为5个重要分区,分别为环城生态区、主要滨河区、主要公园周边地区、主要临路地区、历史文化街区建设控制地带。“导则”总体包括“规划”和“建筑”篇章,明确了成都市建筑形态及城市空间塑造的控制要求,还对建筑立面风格按照4类建筑控制引导,包括高层公共建筑、高层居住建筑、高度不高于24米的公共建筑、多底多层次建筑,并从8个方面明确了建筑形态的具体要求和标准。同时,“导则”还首次对成都中心城区建筑按照建筑高度分为四个区间进行控制引导,分别为24-50米、50-100米、100-250米、250米以上。



## 2014年第一届员工大会

2014年2月16日,集团公司正式复工第一天,公司组织全体员工在十八步岛酒店举行了2014年第一届员工大会。

本次会议的主要目的是向大家传递公司抓好“制度建设与规范管理”的决心和号召全体员工向“优秀个人和优秀团队”学习,并让大家尽快从“春节假日”状态调整到紧张的工作节奏中来。

会上大家集中学习了6个管理制度,也听取了2013年度各项先进代表的发言,各板块高管人员也对新年作了展望,并通报了近期的主要工作安排。

对于2014年,正逢公司第二个五年规划实施的第一年,董事长对今年公司的主要经营管理工作进行了明确:

一是大力实施土地拓展:用战略发展的眼光把握上半年和下半年两轮土地拓展时机,力争全年拓展土地200亩以上,实现1个项目联营,为2015年生产、销售打好基础。

二是扎实做好开发销售:在盘活“滩水岸和东郡”项目存量的同时,力争早日启动“西部”项目和新增项目,确保全年至少“四盘联动”,开发面积达到30万m<sup>2</sup>以上,销售额达到15亿元以上。

三是积极推进地金融化:结合市场资金趋紧,房地产行业“资本金”门槛提高的现实,在“稳”字当头的前提下,通过两个投资公司平台加强社会资本的快速联合、聚集,在提升公司自身资本运营能力的同时,挖掘公司“闲置资金”投资增收。

四是推行全员品质意识:公司层面要从“品牌”的高度实施品质管理机制和企业外宣工作,各级管理人员要把“产品品质”和“工作质量”做为重点工作来抓,全体员工要落实好“生产过程品质管理”和“客户暖心服务工作”,通过大家的努力,今年,公司的“企业形象”和“产品竞争力”均要上一个大台阶。

五是践行“标准化建设年”,提升公司运营水平:各板块未建立标准体系,管理制度的要尽快建章立制,已建立的优化完善;全年,公司要实现:全部作业流程标准化,所有管理机制规范化;另外,还要加强内部审计监督,在打造“廉政风气”的同时,为集团“逐级授权管理”创造条件。

六是突出效率建设:一要持续推动“管理信息化”,全面运行好OA的同时,力争下半年推动ERP系统上线;二要提倡板块和部门自行建立“横、纵”向沟通机制,大力提倡“权限范围内职能”自行协商处理原则,严禁“矛盾上交、责任推诿”;三要加强的管理,在有必要开会时,会前准备要充分,会中发言“简短、思路清、讲重点”,会后重点抓落实;四要树立“赢在执行”的意识,对于超时、延时或不按公司制度办理的人和事要严肃处理,树立正、反面典型;五要提升个人时间管理,今年,公司更侧重考评个人计划时间内的工作结果,而不是看过程和原因。

七是强化人力资源工作:首先,坚持重大事宜集体商议原则,将高层管理人员的重点精力转移到参与公司经营决策上来;二要塑造部门管理文化,通过多种途径普遍提升中层的管理水平;三要加强的绩效管理,进一步宣场与实施“多劳多得、少劳少得”的“奖励文化”;



四要将“部门与板块内训”纳入中高层管理人员绩效考核,通过群策群力提升团队的综合素质专业能力;五要通过多种形式推广“诚信、务实、融合、共享”的企业文化,营造更加“快乐、高效、团结”的工作氛围。

八是加强整产业链整合:一要加强提升下属公司治理水平:建筑公司产值要增长30%以上;物业公司服务水平要达到“区域”前列;商贸、投资等下属公司也要发挥好应有的产业链职能。二要从“4盘”以上同时运营的战略高度构建合作资源库,要让更多优势资源“进得来、干得好、愿长期合作”,力争全年“有效合作伙伴”再扩展一半以上。三要全员要有产业链整合意识,善于管理和引领“合作方”真心认同并主动适应我司的“合作模式”,提升彼此融合度。

对三、四月份的主要工作董事长也做了大致安排,并将3、4月份定为“工作效率提升月”,要求管理人员要将“制度流程执行、工作纪律遵守和工作质量效率”作为重点来抓,并要不断提升下属的工作标准。

对于管理机制,公司也做了三项调整,一是3月10日前,公司结合个人服务时限和2013年度绩效考评成绩,并在确保“外部市场公平和内部员工公平”的原则下,对每个岗位进行价值评估,并上调部分岗位薪酬。二是全面兑现节点奖金承诺。考虑人员增幅因素,将高层节点奖分配占比调减5%,其它员工分配占比调增5%;为提高工作效率,将节点奖发放时间调整在每季度最后一周集中一次兑现。三是为突出工作效率,并结合环境中心办公情况,自2月17日起,集团总部办公人员执行早9晚5工作制(夏季工作时间另行调整)。

2014年是景茂集团发展史上至关重要的一年,我们不仅要面临已开发项目的交房与建设任务,还要将销售业绩翻番,任务很艰巨。但是我们景茂人会更加团结一心,为全面实现公司各项目标和个人目标而全力奋斗。

## 景茂集团2014年春季专场招聘会圆满成功



随着集团规模的不断扩大,结合2014年公司的战略目标,为认真贯彻落实董董事长提出的用人方针,同时,以保障公司全面落实“又好又快”发展理念和“五盘联动”经营目标提供强大的人力支持为宗旨。2014年2月22日,在集团公司总部环球中心顺利举办了“景茂集团2014年春季专场招聘会”。本次专场招聘会共推出35个岗位进行社会公开招聘,其中开发公司管理岗位4个,技术岗位22个,物业公司岗位6个,建筑公司岗位3个。

招聘会于上午九点开始,前来应聘人员陆续到达;九点半面试准时开始,直至下午一点钟所有岗位面试结束。本次招聘会共通知249人参加,面试人员共135人,进入复试54人,通过本次招聘会确定录用20人,招聘成功率15%。完成了公司春节后补、调、增三方面用人需求的57%。

参加本次专场招聘会的应试者均由人力资源部根据任职资格条件事先对简历进行严格筛选后邀约,人均匹配度较高;面试采用“分组面试”,各面试官由用人部门或专业对口部门负责人和分管领导组成,让应试者能充分了解应聘岗位的部门设置及职权范围,同时,用人部门也可在面试时做出最直接的判定,提高效率,更加优化了面试程序。

本次专场招聘会前来参加面试人数虽然较多,但秩序井然。能取得较好的招聘效果和企业形象的展示,景茂优质的待遇无疑是招聘良才的利器,企业人性化的理念和为员工营造一舒适、快乐的工作环境也是求职者选择景茂的重要因素。对于每个人来说,进入一家极具广阔的职业发展空间和充满活力的公司是自己职业发展的梦想;而对于企业来说,精英人才的储备也是企业发展和成长的重要核心。

## 景茂集团2014年新春团拜会

2013年,在公司领导的带领下,景茂全体同仁秉承“诚信 务实 融合 共享”的企业精神,积极开发,深化管理,各项工作都获得丰硕收获,赢得了广大客户的好评。

转眼间充满期待的2014年向我们走来。新的一年,孕育新的目标和希望,公司于1月26日在川投酒店举行了主题为“喜迎新春展宏图 骏马奔腾赴锦程”新春团拜会。全体景茂人齐聚一堂共迎新春,喜庆硕果。

大会凝聚了集团各位领导、各位同事的智慧和汗水,是全体景茂人对2013年业绩的总结、丰富经验的传承和2014年战略构想的规划。各部门的文艺骨干为大家带来了形式各异,精彩纷呈,让人目不暇给表演,舞蹈、歌曲、相声、小品等,一个个精心准备的节目无不展现出景茂人创新、务实、自信的风采以及多才多艺的精神风貌和青春活力。年会过程中穿插着

新颖别致的游戏,大家踊跃参加用心投入其中,呈现出一场盛大的娱乐盛宴。这些表演和游戏给大家带来欢声笑语,也让同事们的心更加贴近。

为了让大家尽兴而归,年会上自然也少不了刺激紧张的抽奖环节,本次年会抽奖形式新颖、奖品丰富、奖金丰厚、名额众多,随着三等奖、二等奖、一等奖的抽取,会场气氛逐步达到高潮,歌声、掌声、欢呼声伴随着领导们的新春祝福在会场荡漾。

随着欢快的乐曲,整个团拜会在和谐、温馨、欢乐的气氛中圆满结束。

回顾过去,5年企业文化的沉淀让景茂取得了傲人的业绩,展望未来,景茂第二个五年发展开篇布局之年,景茂人将努力向前,引领企业发展,以发展成美好篇章。

2014年将是不平凡的一年,是公司实现跨

越式发展的一年,我们将继续努力、不断学习。我们全体景茂人利用勤劳和智慧共同见证景茂迎难而上,为客户提供更优质的产品、更贴心的下一个飞跃。

